

**Изменения в коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2023 гг.
между работодателем и работниками бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 396
общеразвивающего вида»**

Управление Министерства труда
и социального развития
Омской области по городу Омску
Коллективный договор
зарегистрирован
« 05 » 02 2021 г. № 35
Подпись *Ирина Сивоченко*

Договаривающие стороны:

Работодатель

Заведующий

От имени работников
организации
председатель профсоюзного
комитета



Внести изменения в коллективный договор:

п. 4.12. слова «Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что фиксируется в локальных нормативных актах (положениях) образовательной организации» заменить на слова «Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, что фиксируется в локальных нормативных актах (положениях) образовательной организации»

п. 3.19. слова «Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, имеющим ребенка инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней» заменить на слова «Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, имеющим ребенка инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней»